**Образовательная автономная некоммерческая организация**

**высшего образования**

**«МОСКОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Темы курсовых работ по направлению «Менеджмент»**

**по дисциплине «Психология в управлении персоналом»**

1. Влияние мотивации персонала на повышение эффективности управления персоналом.
2. Влияние мотивации персонала на сокращение текучести кадров.
Влияние организационной культуры на мотивацию и стимулирование труда в организации.
Влияние условий труда на лояльность персонала в организации.
3. Выявление негативных факторов воздействия психологического климата на здоровье персонала организации.
4. Гуманизация труда как составная часть политики управления персоналом.
5. Девиантное поведение работников.
6. Деловое поведение работников: методологические подходы к исследованию.
7. Дискриминация при найме на работу: анализ российской практики.
8. Женщина в современном мире труда: место на рынке труда, управление и стимулирование занятости.
9. Личность и управление ее развитием на предприятии (организации).
10. Модели поведения руководителей в процессе управления персоналом.
11. Организация профессиональной, психофизиологической и социальнопсихологической адаптации личности в коллективе.
12. Организация социально-профессионального перемещения персонала как фактор стабилизации трудового коллектива.
13. Производственные конфликты и пути их решения на предприятии.
14. Профессиональная адаптация менеджеров по персоналу: разработка управленческой программы.
15. Разработка программы диагностики и профилактики профессионального выгорания сотрудников предприятия.
16. Создание благоприятных условий труда в организации.
17. Социально-психологические аспекты управления персоналом на предприятии (организации).
18. Формирование эффективной системы управления конфликтами на предприятии.
19. Исследование влияния индивидуальных свойств личности на эффективность профессиональной деятельности менеджера.
20. Психологические факторы эффективности работы руководителя.
21. Стиль руководства и стиль подчинения.
22. Стили управления персоналом компании, как проявление психологического типа руководителя.
23. Психологические особенности имиджа руководителя.
24. Психологические проблемы формирования имиджа руководителя.
25. Принятие управленческих решений – психологический аспект.
26. Влияние стиля общения менеджера на эффективность его взаимодействия с персоналом.
27. Невербальные компоненты общения в деятельности менеджера.
28. Манипулятивное взаимодействие в деловом общении.
29. Межличностные конфликты и факторы, провоцирующие их возникновение.
30. Психологические аспекты воздействия рекламы.
31. Психологические составляющие эффективного коммуникационного процесса в организации.
32. Психологические барьеры общения в системе «начальник-подчиненный».
33. Психологические аспекты технологии подбора персонала.
34. Психологические особенности поиска работы и устройства в организацию.
35. Психологические методы решения проблем профессионального развития личности.
36. Психология риска.
37. Психология власти и влияния.
38. Влияние позиций конформизма и нонконформизма на уровень корпоративной культуры в организации.
39. Формирование стрессоустойчивости.
40. Психологические особенности рекламы в средствах массовой информации.
41. Методы изучения психологического климата малой группы.
42. Методы изучения психологического климата большой группы.